



Република Србија
ПРИВРЕДНИ СУД У КРАГУЈЕВЦУ
Су I-1 /2023-23
Дана 16.03.2023. године
К р а г у ј е в а ц

На основу члана 53 ст.1 и ст.2 Закона о уређењу судова („Службени гласник РС“ бр. 10/23), члана 3, у вези са чл. 23а и чл. 25 до 30б Закона о државним службеницима („Службени гласник РС“ бр. 79/2005, 81/2005, 64/2007, 67/2007, 116/2008, 104/2009, 99/2014, 94/2017,95/2018,157/2020,142/2022) и одредби Кодекса понашања државних службеника („Службени гласник РС“ бр. 29/2008 и 30/2015) у поступку унапређивања професионалног и стучног обављања послова и других радних задатака, пословног и професионалног понашања и комуникације у Суду, као и остваривања високог нивоа радне дисциплине и ради повећања поверења јавности у рад Суда, председник Привредног суда у Крагујевцу судија Бранислав Јововић, дана 16.03.2023. године, доноси:

ДОПУНЕ КОДЕКСА ПОНАШАЊА СУДСКОГ ОСОБЉА У ПРИВРЕДНОМ СУДУ У КРАГУЈЕВЦУ

Члан 1.

Допуњава се КОДЕКС ПОНАШАЊА СУДСКОГ ОСОБЉА У ПРИВРЕДНОМ СУДУ У КРАГУЈЕВЦУ (Удаљем тексту Кодекс понашања) број Су I 1/2016-14-1 од 09.12.2016. године и то Одељак 4. ЗАШТИТА ЈАВНОГ ИНТЕРЕСА, тако да гласи:

4. ЗАШТИТА ЈАВНОГ ИНТЕРЕСА

4.1 Сукоб интереса је ситуација у којој запослени има приватни интерес који утиче, може да утиче или изгледа као да утиче на његово поступање у обављању послова његовог радног места на начин који угрожава јавни интерес.

Стварни сукоб интереса је ситуација у којој је запослени остварио приватни интерес који утиче, може да утиче или изгледа ко да утиче на поступање запослених у вршењу својих овлашћења на начин који потенцијално угрожава јавни интерес.

Могући сукоб интереса је ситуација у којој је запослени евентуално може да оствари приватни интерес који утиче, може да утиче или изгледа као да утиче на поступање запослених у вршењу својих овлашћења на начин који потенцијално угрожава јавни интерес.

Опажени сукоб интереса је ситуација у којој је запослени остварио приватни интерес који утиче, може да утиче или изгледа као да утиче на поступање запослених у вршењу својих овлашћења, на начин који потенцијално угоржава јавни интерес, при чему је наведена ситуација опажена и пријављена запосленом који је од стране председника суда задужен за давање савета и смерница запосленима у вези са спречавањем сукоба интереса.

Посебни облици сукоба интереса су:

- непотизам као погодновање лицу које се са доносиоцем одлуке налази у сродству;
- кронизам као погодновање лицу које се са доносиоцем одлуке налази у пријатељском односу;
- клијентелизам као погодновање лицу које се са доносиоцем одлуке налази у пословном односу.

Приватни интерес запосленог је било каква корист или погодност за запосленог или са њиме повезано лице.

Повезано лице, у смислу Закона о спречавању корупције у вези са одредбама Закона о државним службеницима које се односе на спречавање сукоба интереса, је члан породице запосленог, крвни сродник у правој линији односно у побочној линији закључно са другим степеном сродства као и физичко или правно лице које се према другим основама и околностима може оправдано сматрати интересно повезаним са запосленим.

Члан породице, у смислу Закона о спречавању корупције у вези са одредбама Закона о државним службеницима које се односе на спречавање сукоба интереса, је супружник или ванбрачни партнер, родитељ или усвојитељ, дете или усвојеник државног службеника.

4.2 Судско особље у својој комуникацији, понашању и уопште у раду не сме ни на који начин предузимати радње, односно поступке којима би се, обављањем својих радних задатка и дужности у Суду могло утицати на остваривање својих права или права са њима повезаних лица.

4.3 При доношењу одлука и вршењу дискреционих овлашћења, судско особље је дужно да води рачуна о јавном интересу и релевантним чињеницама и не сме да делује на начин који га доводи у положај обавезе враћања услуге неком физичком или правном лицу. У вршењу својих послова судско особље не сме да дозволи да његов приватни интерес дође у сукоб са јавним интересом, такође је дужно да води рачуна о стварном или могућем сукобу интереса.

4.4 Запослени је дужан да предузме све потребне мере предвиђене законом ради избегавања сукоба интереса, а нарочито:

- да послове свог радног места обавља у складу са начелима законитости, непристрасности, политичке неутралности и одговорности за стручност и делотворност у раду;
- да непосредно по заснивању радног односа потпише изјаву да није оснивач и власник привредног друштва, или јавне службе, да не обавља самосталну делатност у смислу Закона који се уређује предузетништво, да не врши функцију управљања, надзора или заступања приватног капитала у привредном друштву, приватној установи или другом правном лицу, да је упознат са ограничењима прописаним законом и са одредбама Кодекса понашања судског особља у Привредном суду у Крагујевцу.

Образац изјаве налази се у прилогу број I уз Допуне Кодекса понашања судског особља у Привредном суду у Крагујевцу;

- да затражи писмену сагласност председника суда за додатни рад код другог послодавца и да председника суда обавести о свом додатном раду;
- да одмах по сазнању, а најкасније првог наредног радног дана писмено пријави непосредном руководиоцу постојање приватног интереса у вези са обављањем одређених послова, односно однос зависности у вези са обављањем одређених послова са удружењем у чијем органу је члан и да се уздржи од даљих активности које могу угрозити јавни интерес док руководиоца не одреди другог државног службеника који ће обављати те послове. Сматраће се да приватни интерес у наведеном смислу постоји нарочито ако запослени учествује у пословима надзора или контроле,